



Integrale Arbeidscoach: ondersteuning voor een inclusieve arbeidsmarkt

MEE gelooft in een samenleving die toegankelijk is voor iedereen. Ook voor mensen met een beperking. Een plek op de arbeidsmarkt hoort daarbij. In de praktijk is het voor mensen met een beperking vaak lastig om een passende betaalde werkplek te vinden. Voor werkgevers kan het bieden van een werkplek met de juiste ondersteuning een uitdaging zijn. De Integrale Arbeidscoach van MEE Plus brengt de belangen van werkgever en werknemer dichter bij elkaar en biedt ondersteuning voor een duurzame en waardevolle arbeidsrelatie.

Totaalpakket

De Integrale Arbeidscoach helpt werknemers, werkgevers, gemeenten en het UWV bij het beantwoorden van de vele vragen die een werkplek voor mensen met een beperking met zich meebrengt. Door een uniek totaalpakket aan dienstverlening helpt de Integrale Arbeidscoach - een UWV-erkende jobcoach - de afstand tot de arbeidsmarkt voor mensen met een beperking te verkleinen.

Samen werken aan een inclusieve samenleving

De Integrale Arbeidscoach draagt bij aan:

- Daling van de werkloosheid onder mensen met een beperking;
- Het terugdringen van het aantal uitkeringsaanvragen;
- Het verkleinen van de afstand tussen arbeidsmarkt en werknemers met een beperking;
- Terugdringen van verzuim onder werknemers met een beperking;
- Het invullen van garantiebanen door UWV en gemeenten;
- Het actief bijdragen aan de banenafpraak door UWV en gemeenten.

Denken in oplossingen

Ons doel is mensen met een beperking aan het werk te krijgen én te houden. We kijken voorbij de beperking, naar de kennis, kunde en capaciteiten van het individu. Ook kijken we voorbij de werksituatie. Problemen in de privésfeer hebben immers vaak hun weerslag op de werkvloer. Wij combineren aandacht voor alle levensdomeinen zoals mentaal en fysiek welzijn en de woonsituatie met uitgebreide kennis van de beperking. Elk begeleidingstraject wordt afgestemd op de persoonlijke situatie van de kandidaat. Zo stellen we realistische, gedragen doelstellingen en bereiken we resultaat.

Reële mogelijkheden voor iedere (potentiële) werknemer

De Integrale Arbeidscoach biedt werknemers met een beperking:

- Een reëel beeld van de eigen mogelijkheden;
- Een reëel beeld van de nodige inzet om het zelf gestelde doel te bereiken;
- Beperken van uitval door het netwerk te betrekken;
- Eigen capaciteiten maximaal te benutten;
- Werknemersvaardigheden binnen eigen capaciteiten.



Werkgever houdt regie

Werkgevers spelen een cruciale rol in het begeleiden en faciliteren van mensen met een beperking. De Integrale Arbeidscoach biedt daarbij optimale ondersteuning, zonder de regie over te nemen. In samenspraak met werkgever en werknemer wordt bepaald wat er nodig is om aan de slag te kunnen of om (beter) aan de slag te blijven. Training via MEE Plus biedt informatie over onder meer wet- en regelgeving, subsidieregelingen, het herkennen van signalen van een beperking en het inrichten van de werkplek.

Inclusief en sociaal ondernemen biedt mogelijkheden

De Integrale Arbeidscoach helpt werkgevers:

- Uitval van werknemers met een beperking te stoppen of verminderen;
- Ziekteverzuim terug te dringen;
- Productiviteit te verhogen door bijvoorbeeld jobcarving; simpele taken weghalen bij 'dure' werknemers en laten uitvoeren door mensen met een beperking;
- Mensen met een beperking een passende werkplek bieden;
- Te stijgen op de Prestatieladder Sociaal Ondernemen.

MEE Plus

meedoen mogelijk maken

Meer weten over het inzetten van de Integrale Arbeidscoach in uw gemeente? Neem contact op met ons of kijk op www.meeplus.nl/arbeid.

- Alblasserwaard/Vijfheerenlanden | 0183 69 16 00
- Brabant Noord | 0416 67 55 00
- Drechtsteden | 078 750 89 00
- Midden-Holland | 0182 52 03 33
- Zuid-Hollandse Eilanden | 0181 33 35 07

MEE ondersteunt mensen met een beperking en hun omgeving, bijvoorbeeld bij een lichamelijke of verstandelijke beperking, chronische ziekte of een vorm van autisme. Samen maken we meedoen mogelijk.



Concreet resultaat in vier stappen

Met inzet van een gevarieerd aanbod aan instrumenten worden (potentiële) werknemer en werkgever in vier stadia klaargestoomd voor een duurzame en waardevolle arbeidsrelatie.

1. Werkfit

Vorbereiding op re-integratie van de kandidaat. Werken aan structuur, ritme en een gezonde leefstijl. Hierbij wordt gebruik gemaakt van diagnostiek, vraagverduidelijking, instrumenten om de arbeidsmogelijkheden in kaart te brengen en eventueel dagbesteding.

2. Toeleiding naar werk

Het vergroten van werknemersvaardigheden en werken aan het zelfbeeld staan centraal: waar ben ik goed in, wat zijn mijn kwaliteiten, wat vind ik moeilijk, wat heb ik nodig en waar kan ik in groeien? De kandidaat krijgt een reëel profiel met de eigen mogelijkheden, waarmee gericht gesolliciteerd kan worden.

3. Duurzaam aan de slag

De Integrale Arbeidscoach faciliteert de ontmoeting en verbinding van werkgever en werknemer en helpt de juiste persoon op de juiste plek te krijgen en met ondersteuning daar te houden.

4. Nazorg

De Integrale Arbeidscoach kan gedurende een periode van een jaar na start van het traject nog een aantal uur worden ingezet om de kans op terugval zo klein mogelijk te houden.